

Опис навчальної дисципліни ВВ 2.2
«Тестування у галузі HR-менеджменту»

Загальні характеристики дисципліни	Навчальне навантаження з дисципліни		Методи навчання і форми контролю
Галузь знань 01 Освіта	Кількість кредитів ЄКТС - 3		<i>Методи навчання</i> словесні (лекція, розповідь, пояснення); наочні (презентації, роздатковий матеріал); практичні (вправи, інтелектуальні карти); інноваційні (групова робота, мозкова атака, кейс-методи)
Спеціальність 011 Науки про освіту	Загальна кількість годин 90		
Освітній рівень <i>магістр</i>	<i>Денна</i>	<i>Заочна</i>	
	Лекції:		
Статус дисципліни <i>вибіркова</i>	8	8	
Рік вивчення дисципліни за навчальним планом II	Практичні заняття:		
	22	22	
	Лабораторні заняття:		
Семестр I	-	-	<i>Форми поточного контролю</i> усний (індивідуальне і фронтальне опитування), письмовий (виконання завдань для самостійної роботи, тестування, написання доповідей тощо)
	Індивідуальна робота:		
	Самостійна робота:		<i>Форма підсумкового контролю</i> тестування
Тижневе навантаження (год.)	60	60	
- аудиторне:	2 год.	Співвідношення аудиторних годин і годин СРС:	
- самостійна робота:	4 год.		
<i>Мова навчання – <u>українська</u></i>	23 % : 67 %	23 % : 67 %	

Мета навчальної дисципліни полягає у підготовці магістрантів з освітніх вимірювань до успішної діяльності у галузі роботи з людськими ресурсами, зокрема у контексті використання тестування.

Місце дисципліни у програмі підготовки фахівця. «Тестування у галузі HR-менеджменту» належить до II циклу дисциплін варіативної частини навчального плану підготовки магістрів з освітніх вимірювань та має міжпредметні зв'язки з дисциплінами, серед яких «Основи освітніх вимірювань», «Моніторинг якості освіти», «Організація роботи експертних груп», «Стандарти якості освіти».

Програма навчальної дисципліни. Лекція 1. Управління людськими ресурсами (П/з 1. Концепція HR-менеджменту; П/з 2. Напрями діяльності HR-менеджера; П/з 3. Тести-опитувальники). **Лекція 2.** Застосування тестів HR-менеджером (П/з 4. Проективні методики; П/з 5. Методи професійного самовизначення; П/з 6. Психодіагностика особистості). **Лекція 3.** Управління мотивацією персоналу (П/з 7. Психологічна атмосфера у колективі; П/з 8. Визначення психофізіологічного стану працівника; П/з 9. Стресостійкість та професійне вигорання). **Лекція 4.** Місце тестування у мотиваційній сфері (П/з 10. Типи трудової мотивації; П/з 11. Мотивація на досягнення успіху).

Бібліографія:

1. Руденко О. М., Усаченко Л. М., Штурхецький С. В. Система і стратегія HR-менеджменту для державного управління : навч. посіб. / Руденко О. М., Усаченко Л. М., Штурхецький С.В. – К. : ТОВ «НВП «Інтерсервіс», 2013. – 133 с.
2. В.М. Данюк та ін. Управління персоналом: підручник / [В.М. Данюк, А.М. Колот, Г.С. Суков та ін.]; за заг. та наук. ред. к.е.н., проф. В.М. Данюка. - К.: КНЕУ; Краматорськ: НКМЗ, 2013. - 660 с.
3. HR from the Outside In: Six Competencies for the Future of Human Resources. 1st Edition By David Ulrich and Jon Younger and Wayne Brockbank and Mike Ulrich: 2012 – 200 с.

Методичне забезпечення: навчальна та робоча програми навчальної дисципліни, дидактична карта, комплекси психологічних тестів, педагогічні тести з дисципліни.

Реєстрація на навчальну дисципліну: за вибором у III семестрі магістратури.

Викладач: Макаренко Олена Леонідівна.

Факультет інформатики, кафедра комп'ютерної інженерії та освітніх вимірювань.

Адреса: м. Київ, вул. Пирогова 9, тел. 239-30-24.